

«GORNYI ZHURNAL», 2017, № 5, pp. 108–113  
DOI: 10.17580/gzh.2017.05.25

### Lebedinsky GOK's Personnel Policy

#### Information about authors

**A. V. Pleshkov**<sup>1</sup>, Human Resources Director

**V. S. Ryabitchenko**<sup>1</sup>, Head of Personnel Recruitment and Development Department,  
ryabitchenko\_v\_s@lebgok.ru

**S. I. Trifonov**<sup>1</sup>, Head of Training Center

<sup>1</sup> JSC Lebedinsky GOK, Gubkin, Russia

#### Abstract

HR policy at "Lebedinsky GOK" JSC (one of the largest Russian mining enterprises incorporated in "Metalloinvest" holding) has been radically changed during recent years and is building now in correspondence with a row of priority directions: transparency of HR management; personnel motivation for achievement of the stated goals; quality improvement of personnel training in the main technological professions; rise of reputation of the mining and metallurgical professions.

The main principles of building of HR management system are presented in the paper. The separate themes connected with personnel involvement, development, training and personnel reserve preparing are emphasized; the basic directions of collaboration between the works and educational institutions are reflected. Operating parameters of the scientific center of the works are presented separately.

Personnel management system developed at the works includes professional training, the program of personnel progression and development as well as personnel involvement. It develops dynamically, taking into account legal changes, production technology and personnel psychology.

**Keywords:** personnel, selection, motivation, prestige, development, involvement, reserve, partnership.

#### References

- Petrov V. L., Goncharenko S. N., Yaroshchuk I. V. The concept of forecasting of needs for personnel for mining-industrial complex. *Gornyy informatsionno-analiticheskiy byulleten*. 2011. Special issue No. 3. Mining Engineer. Integration of science, professional education and production. pp. 24–32.
- Development of innovation economy: theory and practice: monograph. Ed.: A. A. Aletdinova, A. V. Babkin. Saint Petersburg : Izdatel'stvo Politekhnikeskogo universiteta, 2012. 484 p.

- Tukkel I. L. Methods and instruments of control of innovation development of industrial enterprises. Saint Petersburg : BKhV-Peterburg, 2013. 208 p.
- Kopylov A. B. Technical and mining education in Russia. Yesterday, today, Tomorrow? Numbers and facts. *Social-economic and ecological problems of mining industry, construction and energetics : collection of scientific proceedings of the 9th International Conference on the problems of mining industry, construction and energetics : in two volumes*. Volume 2. Ed. A. B. Kopylov, I. A. Basalay. Minsk : BNTU, 2013. pp. 469–485.
- Navodnov V. G., Motova G. N. New Education Legislative Act as Development Vector of Public-Professional Accreditation in Russia. *Inzhenernoe obrazovanie*. 2013. No. 12. pp. 58–65.
- Solovev V. P., Kochetov A. I., Krupin Yu. A. About an independent assessment of quality of education. *Kachestvo i zhizn*. 2015. No. 4(8). pp. 45–50.
- Blinov V. I., Batrova O. F., Esenina E. Yu., Faktorovich A. A. The Concept of Qualification Assessment. *Obrazovanie i nauka*. 2012. No. 10(99). pp. 46–67.
- Verzhanskiy A. P. Problems of mining industry personell. *Gornyi Zhurnal*. 2014. No. 4. pp. 141–143.
- Tverdok A. A., Ivanov I. A. Problems, goals and prospect of mining education development in Russia. *Gornyi Zhurnal*. 2015. No. 12. pp. 80–83. DOI: 10.17580/gzh.2015.12.18
- Petrov V. L., Krupin Yu. A., Kochetov A. I. Evaluation of professional education quality in mining and metallurgy: New approaches. *Gornyi Zhurnal*. 2016. No. 12. pp. 94–97. DOI: 10.17580/gzh.2016.12.19
- Chernikova A. A., Polukhin O. N., Petrov V. L., Goncharov S. A., Galperin A. M. National University of Science and Technology MISIS: contribution to rise and development of mining industry in the Belgorod Region. *Gornyi Zhurnal*. 2014. No. 8. pp. 24–29.
- Occupational Employment Statistics. Occupational Employment and Wages. Bureau of Labor Statistics, 2015. Available at: <https://www.bls.gov/oes/current/oes172151.htm> (accessed: 15.02.2017).
- Saydam S., Kecojevic V. Publication strategies for academic career development in mining engineering. *Transactions of the Institution of Mining and Metallurgy, Section A: Mining Technology*. 2014. Vol. 123(1). pp. 46–55.
- Parpala A., Lindblom-Ylanae S. University Teachers' Conceptions of Good Teaching in the Units of High-Quality Education. *Studies in Educational Evaluation*. 2007. Vol. 33, No. 3-4. pp. 355–370.
- Chin A., Jacobsson T. TheGoals.org: mobile global education on the Sustainable Development Goals. *Journal of Cleaner Production*. 2016. Vol. 123. pp. 227–299.
- Kazachek N. A., Tokareva J. S. The Mining Education Cluster. *Mediterranean Journal of Social Sciences*. 2015. Vol. 6, Special Issue No. 554. pp. 205–211.

УДК 364.043:622.012«ЛГОК»

## КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ — ЭТО ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ



**Т. С. РОЖКОВА**,  
директор департамента  
социальной политики  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»,  
Москва, Россия



**Л. Н. АЛЪЯНИХ**,  
директор по социальным  
вопросам АО «Лебединский ГОК»,  
Губкин, Россия,  
alyanikh\_l\_n@lebgok.ru

### Введение

Лебединский горно-обогатительный комбинат является градообразующим предприятием для Губкинского городского округа и одним из крупнейших налогоплательщиков Белгородской области.

От результатов деятельности комбината зависит благополучие более половины семей г. Губкина, которые так или иначе свя-

*Рассказано о деятельности АО «Лебединский ГОК» в социально-экономической сфере. Показаны основные социальные программы, реализуемые предприятием.*

**Ключевые слова:** градообразующее предприятие, социальная ответственность, благотворительность, программы развития территории, соцпакет, социальное партнерство, Коллективный договор, объекты социального назначения.

**DOI:** 10.17580/gzh.2017.05.26

заны с работой на этом предприятии. Практически все муниципальные учреждения в сфере культуры, образования, здравоохранения, а также общественные и некоммерческие организации имеют возможность участвовать в социальных проектах и программах, реализуемых на территории Губкинского городского округа. Ряд социальных программ также направлен на создание условий для поддержки проектов физических лиц, развитие волонтерского движения в городе.

**Воспитанники детского сада – будущие горняки**



**Дети младшего возраста в спортивном зале**

Лебединский ГОК – основной плательщик налогов в муниципальный бюджет, более чем на три четверти обеспечивает доходную часть городской казны. Предоставляя своим работникам один из самых значительных в отрасли социальных пакетов, предприятие тем самым задает высокий стандарт социальной ответственности бизнеса в регионе и способствует росту благосостояния жителей территории.

При планировании и реализации мероприятий в социально-экономической сфере учитывался отечественный и зарубежный опыт работы горных предприятий в этой сфере (в том числе и с позиций охраны окружающей среды), а также опыт взаимодействия бизнеса и муниципальных властей [1–15].

**Корпоративная социальная ответственность и благотворительность**

Деятельность Лебединского ГОКа в социально-экономической сфере регулируется базовым документом «Политика корпоративной социальной ответственности и благотворительности» компании «Металлоинвест». В своей работе как сама компания, так и

входящее в нее АО «Лебединский ГОК» придерживаются шести ключевых принципов социально ответственного ведения бизнеса.

1. Связь со стратегией развития компании: деятельность ее предприятий содействует реализации бизнес-стратегии и направлена на повышение эффективности и долгосрочной устойчивости бизнеса.

2. Соблюдение законодательства: компания неукоснительно соблюдает требования законов и нормативных актов, отраслевых и этических норм, контрактных и других обязательств.

3. Последовательность и долгосрочность: деятельность компании осуществляется на системной и долгосрочной основе с вовлечением заинтересованных сторон.

4. Региональный подход: благотворительные проекты реализуются преимущественно в местах присутствия компании и содействуют устойчивому развитию ее предприятий и регионов.

5. Целевой подход: компания в своей деятельности придерживается подхода, который подразумевает оценку эффективности реализуемых проектов и программ.

6. Прозрачность: компания регулярно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, учитывает их интересы и ожидания в процессе принятия решений.

В соответствии с принятой в компании «Металлоинвест» политикой социальной ответственности и благотворительности определены следующие направления деятельности:

- развитие успешного, экономически устойчивого и конкурентоспособного бизнеса, обеспечивающего долгосрочный рост акционерной стоимости и способствующего росту экономического благополучия регионов присутствия;
- создание безопасных для жизни и здоровья условий труда, забота о благополучии работников и их семей; предоставление возможности для профессионального развития и карьерного роста, а также достойное вознаграждение по результатам труда;
- снижение негативного воздействия на окружающую природную среду посредством модернизации оборудования и внедрения современных ресурсосберегающих и более экологически безопасных технологий, использования передового опыта в области экологического менеджмента;
- содействие социально-экономическому развитию и благополучию регионов своего присутствия в партнерстве с органами государственной и муниципальной власти, местными общественными организациями, в том числе путем реализации благотворительных программ;
- построение легитимных и устойчивых партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами на основе соблюдения требований законов и нормативных актов, отраслевых норм, контрактных и других обязательств.

Все эти направления конкретизируются в следующих сферах:

- *образование* (реализация проектов поддержки образовательных учреждений – школ, вузов, образовательных центров и др., а также предоставление адресной помощи одаренным детям и студентам);
- *культура* (развитие детского творчества, поддержка учреждений культуры, театров, музеев, сохранение памятников истории, духовного наследия и др.);

- *здравоохранение* (проекты по охране здоровья и профилактики различных заболеваний, включая адресную помощь тяжелобольным детям, а также содействие развитию учреждений здравоохранения);

- *спорт* (поддержка инициатив и проектов по популяризации здорового образа жизни, содействие развитию детского и массового спорта, а также оказание помощи учреждениям физической культуры, поддержка спортивных команд и отдельных спортсменов);

- *охрана окружающей среды* (поддержка инициатив и проектов по охране окружающей среды, в том числе проектов по экологическому образованию и просвещению);

- *социальная поддержка* (оказание благотворительной, адресной помощи инвалидам, ветеранам, детям-сиротам, поддержка материнства и детства и др.).

Корпоративные социальные программы компании можно разделить на внешние, направленные на взаимодействие с местным сообществом, и внутренние, реализуемые непосредственно для работников компании, членов их семей и бывших работников (пенсионеров).

### Внешние социальные программы в регионе присутствия

Устойчивое развитие регионов присутствия является стратегическим приоритетом для компании. Между компанией «Металлоинвест», Правительством Белгородской области и Администрацией г. Губкина заключено соглашение о социально-экономическом партнерстве. Ежегодно для реализации соглашения принимаются программы социального партнерства, в которых определены ключевые совместные проекты и вклад каждого партнера.

Целью реализации совместных партнерских программ и проектов является объединение финансовых ресурсов, управленческих возможностей и профессионального опыта для экономического развития региона и города, решения социальных проблем, повышения качества жизни населения, создания благоприятной социально-культурной среды, защиты и восстановления окружающей среды.

При этом в рамках социально-экономического сотрудничества предусматривается возможность реализации внешних социальных программ двух категорий: корпоративных программ развития и программ поддержки и развития социальной инфраструктуры.

В первом случае компания «Металлоинвест» играет роль драйвера устойчивого развития, привнося бизнес-технологии, обеспечивая интеллектуальную составляющую и предоставляя экспертные возможности для решения вопросов социального развития. Важным принципом реализации таких программ является привлечение к участию эксклюзивных интеллектуальных ресурсов – некоммерческих организаций и фондов, имеющих передовой опыт в данной области, экспертов, ученых.

Во втором случае компания активно поддерживает инфраструктурные проекты, инициированные администрациями городов и областей присутствия, а также реализует собственные программы по ремонту, строительству и модернизации различных социально значимых инфраструктурных объектов. Главная цель этой

работы – сделать города металлургов и горняков более удобными для жизни и интересными для молодежи.

В рамках соглашения АО «Лебединский ГОК» с Администрацией Губкинского городского округа на территории округа реализуются несколько корпоративных программ.

Программа «Здоровый ребенок» направлена на сохранение здоровья детей младшего возраста. В рамках программы проводятся грантовые конкурсы и образовательные мероприятия по социальному проектированию. За четыре года реализации программы в г. Губкине было инициировано более 70 сберегающих здоровье проектов.

Программа «Сделаем вместе!» – это открытый городской конкурс по предоставлению грантов юридическим и физическим лицам (инициативным гражданам и группам) на реализацию социально ориентированных проектов для выявления и поддержки общественно полезных социальных инициатив и развитие социального предпринимательства. Программа также поддерживает проекты, направленные на повышение качества жизни в городе, расширение доступа жителей к образованию, культуре и спорту.



Занятия по боксу под руководством тренера



В столовой ООО «ЛебГОК-Комбинат питания»



Группа ветеранов на экскурсии в карьере Лебединского ГОКа



Лаборатории ООО «ЛебГОК-Здоровье» оснащены самым современным медицинским оборудованием

Предыдущая программа стала продолжением другой значимой программы, которая реализовывалась ранее на территории – «Школа полезного действия компании «Металлоинвест». В рамках этой программы проводилась работа по повышению социальной активности учащихся школ посредством разработки и реализации общественно полезных проектов. Для учащихся школ округа организовывали образовательные мероприятия по социальному проектированию, летние и зимние сессии молодежного актива. Программа способствовала формированию лидеров в школьной среде.

Программа «Сделаем мир ярче!» ориентирована на развитие культуры и творчества, поддержку детских творческих коллективов и индивидуальных исполнителей. Основным направлением финансовой помощи в рамках программы является организация участия творческих коллективов городского округа в фестивалях и конкурсах различного уровня, закупка сценических костюмов и звукоусилительной аппаратуры для учреждений культуры.

С каждым годом число программ увеличивается. В 2015 г. на территории Губкинского городского округа Лебединским ГОКом

начата реализация программ «Наши чемпионы» и «Наша смена», в 2016 г. стартовала программа «Женское здоровье».

Программа «Наши чемпионы» направлена на поддержку детских спортивных секций, спортсменов, тренеров и преподавателей физической культуры. В рамках программы оказана финансовая помощь секциям хоккея, плавания и каратэ, материально оснащена вновь созданная секция лыжного спорта.

Программа «Наша смена» направлена на активизацию профориентационной деятельности в общеобразовательных учреждениях. В рамках программы проводится грантовый конкурс профориентационных проектов, а по итогам результатов поступления выпускников школ на профильные профессии лучшим школам округа оказывается финансовая помощь на улучшение образовательной деятельности в размере от 50 тыс. до 400 тыс. рублей.

Программа «Женское здоровье» направлена на создание комплексной системы ранней диагностики рака молочной железы. Эта система позволяет выявлять заболевание на ранних стадиях и, соответственно, в перспективе даст возможность снизить смертность от данного заболевания. Также предусмотрено создание единой системы обмена маммографическими снимками между медицинскими учреждениями, организована психологическая служба по оказанию поддержки женщинам и их семьям после выявления онкологических заболеваний.

Перечень всего сделанного на территории Губкинского городского округа далеко не исчерпывается вышеприведенными программами.

Ежегодно Лебединский ГОК оказывает благотворительную помощь Губкинской детской больнице, благодаря которой юным пациентам проводят инструментальные исследования, приобретают для них лекарственные средства. В 2013–2014 гг. для этой больницы закуплено современное медицинское оборудование: аппарат интенсивной терапии, стоматологическая установка, офтальмологическое и урологическое оборудование. Приобретено оборудование и для Центральной районной больницы г. Губкина.

Поддержка комбинатом детского спорта не ограничивается программой «Наши чемпионы». Благодаря финансовой помощи предприятия на территории Губкинского городского округа работают 13 подростковых спортивных секций по месту жительства и 5 военно-патриотических клубов, в которых занимаются более 500 ребят. Традиционным на территории округа стало проведение спортивных турниров, главным спонсором которых также является Лебединский ГОК: турнира по настольному теннису среди школьников, соревнований по боксу. Благодаря помощи комбината на территории округа создана трасса для занятий мотокроссом.

Осуществляя активную благотворительную деятельность, комбинат взаимодействует с различными ветеранскими организациями (Совет ветеранов войны, Совет пенсионеров, Губкинское местное отделение Российского союза ветеранов Афганистана, Фонд социальной поддержки ветеранов и сотрудников спецподразделений и спецслужб «Рысь»), общественными организациями, представляющими интересы отдельных слоев населения (диабетическое общество, Красный крест и др.), детскими домами и интернатом для престарелых.

Комбинатом также проводятся различные благотворительные акции. Ежегодно с 2012 г. предприятие осуществляет передачу к Дню знаний ортопедических ранцев первоклассникам Губкинского городского округа. За прошедший период такие ранцы получили более 5 тыс. губкинских школьников.

Особого внимания заслуживает волонтерский молодежный профориентационный проект «Я выбираю карьеру!», в рамках которого молодые специалисты комбината проводят занятия по профессии для учеников 8-го и 9-го классов школ города.

Лебединский ГОК также оказывает благотворительную помощь религиозным учреждениям и воскресной школе при Спасо-Преображенском кафедральном соборе в г. Губкине, воспитанники школы имеют возможность отдохнуть в оздоровительном комплексе «Лесная сказка». Важно отметить, что при участии работников предприятия на территории комбината в 2015 г. появился уникальный объект – Храм-часовня в честь Святой великомученицы Варвары, покровительницы горняков и металлургов.

Повторяем, что представленный в данном разделе материал охватывает далеко не полный перечень тех социальных проектов и программ, которые были реализованы или осуществляются на территории Губкинского городского округа при поддержке АО «Лебединский ГОК» и компании «Металлоинвест». Однако даже перечисленные мероприятия показывают, что выполнение данных программ является важной частью работы предприятия, приоритетом для компании. И во многом благодаря этому качество жизни людей в регионе присутствия компании находится на высоком уровне.

Следует также добавить, что основным партнером комбината при реализации благотворительных программ на территории города является Фонд содействия развитию Губкинского городского округа «Люби свой город».

### **Внутренние социальные программы для поддержки работников, членов их семей и бывших работников (пенсионеров)**

Люди – главная ценность компании. Залог стабильной работы трудового коллектива предприятия — достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальная поддержка действующих и бывших работников.

Одним из инструментов реализации внутренней социальной политики Лебединского ГОКа является Коллективный договор, заключаемый между трудовым коллективом и работодателем, в котором гарантируются права работников на безопасные условия труда, отдых, санаторно-курортное лечение и оздоровление, на компенсации за сложные условия труда, поддержку в трудных жизненных ситуациях и другие льготы.

Социальные программы предприятия развиваются по следующим приоритетным направлениям:

- лечение и оздоровление работников и их детей;
- социальная поддержка семьи, материнства и детства;
- поддержка ветеранов и пенсионеров;
- развитие объектов социальной сферы.

Реализация этих направлений осуществляется следующим образом.

На балансе компании «Металлоинвест» находятся более 20 объектов социального назначения, среди которых медицинские учреждения, базы отдыха, детские лагеря, спортивные и культурные учреждения, предприятия питания. Такие объекты существуют и в составе АО «Лебединский ГОК», все они дотируются за счет средств комбината. Мероприятия проводят при совместном участии и поддержке профсоюзного комитета предприятия. По отдельному плану реализуется комплекс мер по развитию социальных объектов, улучшению инфраструктуры и созданию дополнительных условий для повышения их привлекательности для работников комбината, членов семей и других посетителей. В результате ежегодно услугами этих объектов пользуются более 20 тыс. человек.

В плане содержания и развития социальной сферы за счет средств предприятия обеспечено функционирование таких социально значимых объектов, как ОЗК «Лесная сказка», база отдыха «Лебедь», физкультурно-оздоровительный комплекс в микрорайоне Лебеди.





*Оздоровительный комплекс (ОЗК) «Лесная сказка» является одним из наиболее популярных детских лагерей в Белгородской области. Детские путевки в ОЗК «Лесная сказка» пользуются большим спросом у работников предприятия. Ежегодно здесь отдыхают и поправляют свое здоровье более 1300 детей. Комплекс является хоро-*

*шей базой для организации культурного досуга и разнообразного отдыха взрослых и детей, а также выступает в качестве площадки для проведения спортивно-массовых мероприятий.*

*Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) служит спортивным объектом не только для комбината, но и для жителей микрорайона «Лебеди» г. Губкина. В течение года на базе ФОК проводят соревнования по различным видам спорта в рамках спартакиады работников Лебединского ГОКа и его дочерних обществ, функционируют детские спортивные секции, проходит турнир по настольному теннису среди учащихся образовательных учреждений г. Губкина, осуществляется еще ряд других мероприятий.*



*База отдыха «Лебедь», давно являющаяся популярным объектом для семейного отдыха, успешно выполняет свою основную функцию – организацию оздоровительного отдыха для работников комбината и членов их семей. На базе отдыха проводится целый ряд социально-значимых мероприятий ком-*

*бината и города, в том числе туристический слет, соревнования по рыбной ловле, празднование Дня металлурга и т. д. На базе постоянно создают дополнительные условия для организации досуга, занятия спортом. Так, за последние два года были оборудованы пункт проката спортивного инвентаря, футбольная и волейбольная площадки, дополнительные крытые беседки для отдыха работников и членов их семей.*



В рамках социальной поддержки работников и членов их семей значительное место занимает поддержка материнства и детства. В соответствии с Коллективным договором при рождении малыша оказывается единовременная материальная помощь в сумме 3000 руб., а находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет выплачивают 5000 руб. в месяц. Работникам комбината, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, оказывают материальную помощь 2 раза в год (к 1 июня и к 1 сентября). Также выделяют ежеквартальную материальную помощь работникам, имеющим детей с ограниченными возможностями в возрасте до 18 лет. Фактическая сумма по этим выплатам ежегодно составляет более 16 млн руб. Среди мер социальной поддержки – бесплатное предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно.

В 2016 г. на оказание финансовой помощи пенсионерам было направлено более 134 млн руб. Более 70 % этих средств – это ежемесячная материальная помощь пенсионерам, которых по состоянию на 31.12.2016 г. зарегистрировано 6691 человек. В качестве мер адресной поддержки также можно назвать бесплатную подписку на корпоративную газету «Рабочая трибуна», для ветеранов Великой Отечественной войны – на газеты «Ветеран» и «Пенсионер России». Пенсионеры, являющиеся членами первичной профсоюзной организации предприятия, также получают дополнительную помощь от профсоюзной организации. Совместно работодатель и профсоюзный комитет поздравляют юбиляров предприятия.

Лебединский ГОК уделяет большое внимание работе с ветеранами. В 2015 г. на предприятии была создана организация ветеранов. Ведется работа по приему пенсионеров по личным вопросам по месту жительства – в городах Губкин и Старый Оскол. Ежегодно эти приемы посещают более 1000 пенсионеров.

На особом счету ветераны Великой Отечественной войны. Каждый из участников войны получает дополнительные выплаты, возможность пройти медицинское обследование и оперативное лечение, для них организованы санаторно-курортное лечение, экскурсии и различные культурно-массовые мероприятия.

Организация лечения и оздоровления работников – также важнейшая задача социальной политики предприятия. Дочернее предприятие «ЛебГОК-Здоровье» ведет медицинские осмотры работников, при необходимости оказывает им медицинскую помощь. В соответствии с договором между НИИ медицины труда и комбинатом проводится углубленное медицинское обследование лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях. Цель всех этих мер – профилактика развития профессиональных заболеваний у работников комбината и раннее выявление заболеваний. В рамках Договора по добровольному медицинскому страхованию работников направляют на оперативное лечение в медицинские учреждения за пределы Белгородской области, для офтальмологических операций – в специализированный центр «Покорение».

Традиционной для комбината является организация реабилитационно-восстановительного лечения трудящихся. На эти цели предприятие расходует более 19 млн руб. ежегодно. Для

реабилитационно-восстановительного лечения работников направляли в 15 санаториев и оздоровительных комплексов, расположенных на территории Черноземья, Кавказа, Черноморского побережья. Кроме того, работники проходят курс лечения в санатории им. А. Д. Цюрупы, расположенном в Воронежской области, за счет средств финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний через Фонд социального страхования РФ. Также за счет средств профсоюзной организации ежегодно приобретаются путевки для работников предприятия на Черноморском побережье России. В течение года комбинат выделял дополнительные средства для осуществления профилактической работы, вакцинации, закупки необходимого оборудования и расходных материалов медицинскому учреждению, лечения отдельных работников в медицинских центрах федерального подчинения.

Руководство предприятия понимает, что основа здоровья работников – не только своевременная и качественная медицинская помощь, но и активное привлечение их к занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни.

На комбинате ежегодно проводится спартакиада его работников. В программу соревнований включены 13 видов спорта: волейбол, баскетбол, футбол, мини-футбол, легкая атлетика, шахматы, настольный и большой теннис, гиревой спорт, пулевая стрельба, плавание, лыжные гонки, перетягивание каната. В спартакиаде принимают участие более 2,5 тыс. человек из 20 структурных подразделений комбината и дочерних обществ, причем с каждым годом число участников и болельщиков на соревнованиях растет. По итогам спартакиады победителей и активных участников награждают дипломами и подарочными сертификатами. Спортсмены комбината принимают участие во всех городских соревнованиях, где традиционно занимают призовые места, выступают в составе сборных команд г. Губкина на областных соревнованиях. Отстаивают спортсмены честь предприятия и на корпоративной спартакиаде компании «Металлоинвест».

Большое внимание на комбинате уделяется работе с молодежью. На предприятии более пяти лет работает Совет молодежи комбината и дочерних обществ. В рамках молодежной программы ежегодно проходят различные мероприятия: конкурсы «А ну-ка, парни!», «Лебединская весна», «А ну-ка, девушки!»; молодежный туристический слет работников комбината и дочерних обществ; турнир по пейнтболу; велогонка; творческий конкурс «Таланты рабочей молодежи»; организованы молодежные субботники на социальных объектах комбината, проводится молодежный новогодний вечер.

При реализации молодежной программы очень важна поддержка молодежных инициатив. Были успешно реализованы молодежные проекты «Споем с ветеранами» и профориентационный проект «Я выбираю карьеру!». С 2014 г. проводится форум молодежных инициатив, на который молодежь представляет свои проекты по повышению эффективности производства, снижению затрат, развитию кадрового потенциала, решению социальных вопросов. С 2016 г. форум получил статус общекорпоративного – участие в нем теперь принимают все предприятия компании «Металлоинвест».

В состав дочернего общества «ЛебГОК-Комбинат питания» входят 14 столовых, в том числе 3 передвижные (для обслуживания трудящихся в карьере), 12 буфетов, в том числе 2 – с горячим питанием, магазин-кулинария, кондитерский цех, мини-пекарня. Предприятие осуществляет торговлю в г. Губкине и в поселениях Губкинского городского округа. Общая численность работающих в ООО «ЛебГОК-Комбинат питания» составляет 231 человек.

Предприятие питания постоянно внедряет новые формы обслуживания, новое оборудование, расширяет ассортимент продукции. Только за последние два года было разработано 127 новых фирменных блюд и кондитерских изделий, организовано диетическое питание для некоторых категорий посетителей. Предприятие активно участвует в муниципальных мероприятиях, регулярно проводит собственные акции и праздники, в том числе социально значимые и благотворительные. Особое внимание уделяют повышению качества обслуживания. Для этого проводят обучение работников, обмен опытом с другими аналогичными предприятиями.



Специалисты дочернего предприятия «ЛебГОК-Здоровье» оказывают помощь при обращении больных, проводят предварительные, предсменные и послесменные, предрейсовые и послерейсовые, а также периодические медосмотры работников комбината и дочерних обществ. На территории комбината функционирует круглосуточно работающее отделение скорой медицинской помощи ООО «ЛебГОК-Здоровье»; поликлиника № 2 дочернего общества специализируется на оказании медицинской помощи жителям городов Губкин и Старый Оскол в вопросах планирования семьи и коррекции репродуктивных расстройств.

В общей сложности в мероприятиях Совета молодежи, организованных при поддержке администрации и профсоюзной организации, ежегодно принимают участие более 1000 работников комбината и дочерних обществ. Также регулярно проводятся праздничные и торжественные мероприятия, посвященные государственным и профессиональным праздникам. По инициативе руководства комбината каждой женщине предприятия в Международный женский день дарят цветы.

Профессиональный праздник День металлурга является наиболее любимым в коллективе комбината. Комплексный подход к организации торжественных и праздничных мероприятий, совместное участие администрации и профсоюзного комитета позволяют охватить работников с различными интересами, а также членов их семей. Ежегодно в рамках празднования Дня металлурга проводятся торжественные собрания работников комбината и дочерних обществ, соревнования по летней рыбалке, товарищеские встречи по видам спорта с командами ОАО «ОЭМК», семейный конкурс «Я и моя семья – лебединцы», спортивные и культурно-развлекательные мероприятия на базе отдыха «Лебедь». Кульминацией праздника является концерт звезд российской эстрады на площади им. Ленина в г. Губкине, а также праздничный фейерверк.

Являясь градообразующим предприятием, АО «Лебединский ГОК» и его работники принимают активное участие в праздновании Дня города. В праздничном шествии по улицам

г. Губкина колонна комбината ежегодно насчитывает более 2000 человек.

### Заключение

Подводя итоги, необходимо отметить, что реализацию своих социальных программ компания рассматривает как инвестиции в будущее, и о них нельзя забывать даже в периоды экономической нестабильности. В прошлом году была утверждена обновленная стратегия развития компании до 2023 г., определившая социальную ответственность бизнеса как одно из важнейших направлений. Это означает, что повышение качества жизни людей и защита окружающей среды останутся приоритетными для АО «Лебединский ГОК» и в будущем.

Устойчивое развитие городов присутствия компании (Старый Оскол и г. Губкин Белгородской области, Железногорск Курской области, Новотроицк Оренбургской области) представляет обоюдный интерес для регионов и предприятий компании «Металлоинвест». Цель совместной работы компании с регионами – сделать города металлургов и горняков более удобными для жизни людей, поскольку и наши работники, и их семьи, и все жители ближайших регионов, безусловно, этого достойны.

По данным социологического опроса, проведенного на комбинате в мае – июне 2015 г., в котором приняли участие более 12 тыс. человек:

- 73,2 % – средний уровень удовлетворенности работников Лебединского ГОКа социальным пакетом, предоставляемым предприятием;
- 58,1 % работников Лебединского ГОКа удовлетворены качеством работы объектов социальной сферы комбината (при средней оценке 4,2 из 5).

### Библиографический список

См. англ. блок. [↗](#)

«GORNYI ZHURNAL», 2017, № 5, pp. 113–120  
DOI: 10.17580/gzh.2017.05.26

#### Corporate social projects as investments in the future

#### Information about authors

T. S. Rozhkova<sup>1</sup>, Head of Social Policy Department

L. N. Alyanykh<sup>2</sup>, Director on Social Affairs, alyanih\_l\_n@lebgok.ru

<sup>1</sup> Metalloinvest Management Company LLC, Moscow, Russia

<sup>2</sup> Lebedinsky Mining and Processing Plant, Gubkin, Russia

#### Abstract

Lebedinsky Mining and Processing Plant (Lebedinsky GOK) is the backbone enterprise for Gubkin municipal district and one of the largest taxpayer in the Belgorod region. Prosperity of more than half of Gubkin families, anyhow connected with operation of this enterprise, depends on the results of its activity.

Lebedinsky GOK is the main taxpayer in the municipal budget, providing its revenue more than by three quarters.

The paper describes the corporate social projects of Lebedinsky GOK and social vector of activity of this largest enterprise in the Belgorod region. The company provides one the most essential social packages in the industry for its employees and ensures thereby the high standard of social responsibility for regional business as well as supports rise of prosperity of local inhabitants. In this connection, social responsibility of the works for many years is one of the most important factors of successful development of the enterprise and the region in general.

**Keywords:** backbone enterprise, social responsibility, charity, regional development programs, social package, social partnership, collective labour agreement, object of social importance.

#### References:

1. Abramov O. V., Korneychuk I. V., Minkin D. V. Belgorod Region: moving towards sustainable development. *Gornyi Zhurnal*. 2014. No. 8. pp. 5–8.
2. Belykh V. I. People and soils. *Belgorodskie izvestiya*. 2012. No. 57 (3127).
3. Chernikova A. A. Formation and development of innovation scientific-educational complex on the basis of realization of private-state partnership mechanisms. *Innovatsionnyy vestnik Region*. 2009. No. 4. pp. 63–65.
4. Kachurin N. M., Vorobev S. A., Korchagina T. V., Sidorov R. V. Scientific and practical results of monitoring of anthropogenic influence on mining-industrial territories environment. *Eurasian Mining*. 2014. No. 2. pp. 44–48.
5. Kach V. M., Solomakha V. N. Assessment of competitive potential of iron ore mines – a basis of formation of strategy of their development in the conditions of globalization. *Gornyi Zhurnal*. 2015. No. 3. pp. 62–66. DOI: 10.17580/gzh.2015.03.10
6. Kolupaev G. A., Zimina G. A. Comfort reservation in the harmony with nature. *Gornyi Zhurnal*. 2015. No. 2. p. 30.
7. Bazhenov A. I., Alkenov E. D., Avtukhova L. P., Umurzakov K. Zh., Ibragimov K. A. Sokolov-Sarbai Mining Production Association: responsibility for social well-being. *Gornyi Zhurnal*. 2014. No. 6. pp. 12–15.
8. Gibadullin Z. R., Androsenko A. V., Zalyaletdinov E. R., Gerner V. I. Uchalinsky Mining and Processing Integrated Works: 60 years on the way of stability and social responsibility. *Gornyi Zhurnal*. 2014. No. 7. pp. 5–9.
9. Searcy C., Dixon S. M., Neumann W. P. The use of work environment performance indicators in corporate social responsibility reporting. *Journal of Cleaner Production*. 2016. Vol. 112, No. 4. pp. 2907–2921.
10. Shah K. U. Choice and control of international joint venture partners to improve corporate environmental performance. *Journal of Cleaner Production*. 2015. Vol. 89. pp. 32–40.
11. Heikkurinen P., Bonnedahl K. J. Corporate responsibility for sustainable development: a review and conceptual comparison of market- and stakeholder-oriented strategies. *Journal of Cleaner Production*. 2013. Vol. 43. pp. 191–198.
12. Koskela M. Occupational health and safety in corporate social responsibility reports. *Safety Science*. 2014. Vol. 68. pp. 294–308.