

УДК 338.45:622.341

М. Л. МЕЛЬНИКОВ, Л. А. ГРАЧЕВА (АО «ССТПО»)

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВА



М. Л. МЕЛЬНИКОВ,  
начальник отдела труда  
и заработной платы



Л. А. ГРАЧЕВА,  
начальник  
Управления экономики

*Приведены экономические показатели деятельности Объединения за последние годы. Рассмотрена структура управления предприятием. Проанализирована действующая на предприятии система оплаты труда.*

**Ключевые слова:** ОАО «ССТПО», система управления, оплата труда, формы материального и морального стимулирования.

За 60 лет Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение прошло нелегкий путь строительства, становления и модернизации, сменилось не одно поколение трудящихся, образовались семейные династии, возникли трудовые традиции, сформировался коллектив высокопрофессиональных работников.

Последние 20 лет оказались для Объединения очень сложными. Известные политические события начала 1990-х годов не могли не отразиться на деятельности предприятия. Объемы производства снизились до 6 млн т. В конце 1990-х годов азиатский кризис вновь привел к падению объемов. Для того, чтобы отстоять позиции на рынке, был реализован комплекс мер по выводу предприятий из кризисной ситуации. С одной стороны, они касались сохранения мощностей карьеров и обогатительного передела, поддержания основного оборудования в рабочем состоянии, оптимизации объемов производства, с другой — были направлены на снижение производственных затрат, включающее ужесточение расхода товарно-материальных ценностей, сокращение сроков ремонтов, консервацию неработающих основных фондов, приостановку горных работ в Куржункульском карьере. Фактически на предприятии был введен режим чрезвычайного положения. Пришлось пойти на непопулярные меры по сокращению численности работающих, снижению продолжительности рабочей недели, предоставлению «вынужденных» отпусков без сохранения заработной платы и т. п. Несмотря на очень сложное экономическое положение, заработная плата трудящимся выплачивалась

своевременно, не было ни одного месяца задержки. Работникам, не обеспеченным работой, выплачивалось пособие в размере минимальной заработной платы по республике. Принятые меры позволили сохранить коллектив квалифицированных специалистов, которые выдержали нелегкие испытания.

2000-е годы характеризуются наращиванием объемов производства. Объем добычи руды в 2013 г. возрос на 35,5 % к уровню 2000 г., на 23 % к уровню 2003 г. и достиг 40,8 млн т. Произведено товарной руды 16,7 млн т, отгружено потребителям 16,3 млн т железорудной продукции. Доход от реализации товарной продукции в 2013 г. составил 231 млрд тенге и увеличился в 6 раз по сравнению с 2003 г. Получено 74,6 млрд тенге чистой прибыли, что в 15 раз выше уровня 2003 г. Платежи в бюджет и внебюджетные фонды составили более 52 млрд тенге. Все экономические показатели достаточно высоки, что свидетельствует о финансовой стабильности предприятия.

АО «ССТПО» за счет собственных средств ведет обширную инвестиционную деятельность, направленную на капитальное строительство и техническое перевооружение основных средств. Несмотря на кризисные 2005, 2008 и 2009 гг., объем инвестиций значительно возрос. В 2013 г. освоено инвестиционных средств в объеме 325 млн долл. США, что многократно превышает уровень инвестиций в период 2003–2006 гг. На предприятии внедряются самые современные технологии и новое оборудование: гидравлические экскаваторы, большегрузные самосвалы, тяговые агрегаты, думпкары, обогатительные агрегаты. Разработана стратегия развития предприятия до 2040 г., которая предусматривает расширение рудной базы, освоение новых месторождений, переход на конвейерный транспорт в Качарском карьере, модернизацию рудоподготовительного комплекса, поддержание мощности хвостового хозяйства. В 2011 г. построен и введен в эксплуатацию металлпрокатный завод по изготовлению мелющих тел и арматуры. Объединение освоило выпуск нового вида товарной продукции, а использование в мельницах заводских шаров и стержней позволило значительно снизить затраты на производство концентрата. Президент Республики Казахстан Н. А. Назарбаев высоко оценил это достижение и отметил, что ССТПО может теперь по праву называться горно-металлургическим предприятием.

Структура управления предприятием постоянно совершенствуется, в нее вносятся поправки в соответствии с меняющимися условиями производства. В настоящее время в состав ССТПО входят четыре группы производственных объектов:



Рис. 1. Схема структуры АО «ССГПО»

горные подразделения: Сарбайское РУ с Сарбайским, Соколовским и Южно-Сарбайским карьерами, Качарское РУ, Куржункульское РУ, шахта «Соколовская», Кзыл-Жарский известняковый рудник, Алексеевский доломитовый рудник;

транспортные подразделения: Управление горного железнодорожного транспорта, Качарское управление горного железнодорожного транспорта, Автотранспортное управление;

подразделения рудоподготовки: фабрика рудоподготовки и обогащения, фабрика производства окатышей;

ремонтные подразделения: ремонтно-механический завод, в составе которого находится металлопрокатное производство, Управление ремонтами подвижного состава, Управление ремонтов технологического оборудования, Управление путевого хозяйства и сооружений.

В составе Объединения работают: теплоэлектроцентраль, производственно-техническое управление «Рудоавтоматика», Взрывной цех, цех сетей и подстанций, отдел технического контроля, цех подготовки производства и складского хозяйства, служба распределения и контроля движения нефтепродуктов. Кроме того, Объединение обслуживают дочерние предприятия: транспорта — ТОО «ТрансРудныйАвто», строительства — ТОО «Фортис». Сбором и поставкой металлолома для литейного производства занимается ТОО «Металлург». В Объединении имеются объекты социальной сферы.

Система управления предприятием — линейно-функциональная. Наряду со службами главного механика и энергетика, созданы Управления: техническое, транспортное, финансовое, экономики, материально-технического снабжения, охраны труда и экологии, по рискам и внутреннему контролю, служба безопасности.

Управления осуществляют техническую и экономическую политику по своим направлениям деятельности, функционально курируя работу всех производственных подразделений. Усложняющими факторами являются: разнообразие качественных характеристик сырой руды месторождений, значительные объемы вскрыши и большая отдаленность подразделений друг от друга.

Хорошие экономические показатели Объединения были достигнуты также благодаря росту производительности труда; она за последние 10 лет увеличилась более чем в 2 раза.

На рост производительности труда положительно влияют: совершенствование технологии, обновление техники, повышение квалификации персонала, внедрение стимулирующих форм оплаты труда, материальное и моральное поощрение работников. Средняя заработная плата трудящихся ССПГО поднималась на 15–20 % в год и составила в 2013 г. 140 тыс. тенге. Заработная плата рабочих ведущих профессий достигает 200–250 тыс. тенге.

Оплата труда в Объединении основана на 21-разрядной тарифной сетке, принятой в Республике Казахстан. Кроме доплат к тарифным ставкам, предусмотренных законодательством, широко применяются доплаты за расширение зон обслуживания, работу меньшей численностью, совмещение профессий и т. д. Высококвалифицированным рабочим назначают персональные оклады. Оплата служащих осуществляется на основании установленных окладов, которые в среднем выше минимальных на 40 %. Все категории работников при выполнении базисных показателей получают производственную премию, составляющую от 10 до 80 % основной зарплаты. Трудящимся выплачивается вознаграждение по годовым итогам работы, сумма его превышает среднемесячную



**Президент АО «ССГПО» М. М. Турдахунов вручает награды передовикам производства:**

а — награждение знаком Министерства индустрии и торговли РК «Енбек данкы» («Трудовая слава»); б — вручение Почетной грамоты

ные выплаты. При выполнении особо важных, срочных заданий выплачивается разовая премия из фонда руководителя подразделения. За отдельные особо важные работы, имеющие большое экономическое значение для Объединения, работникам присуждается премия президента АО «ССГПО». В Объединении действуют и все традиционные формы морального поощрения: занесения на Доску почета, вручение грамот и ценных подарков, проведение конкурсов и т. д. Присваиваются звания «Лучший по профессии», «Лучший молодой работник», «Ветеран ССГПО». О новостях производства, трудовых буднях, успехах и достижениях передовиков производства рассказывается на страницах газеты «Магнетит», в передачах по телевидению и радио.

Хороший менеджмент, оптимальная организация производства и труда, совершенствование технологических процессов, постоянный контроль за повышением эффективности производства и производительности труда, оперативный анализ себестоимости продукции — все это способствует дальнейшему успешному развитию предприятия, получению высококачественной железоруд-

ной продукции, обеспечению конкурентоспособности и укреплению позиций АО «ССГПО» на рынке черных металлов.

*Библиографический список*

1. *Тейлор Ф. У.* Принципы научного менеджмента // Центр гуманитарных технологий. URL: <http://gtmarket.ru/laboratory/basis/3631> (дата обращения 23.05.2014)
2. *Оптнер С.* Системный анализ для решения деловых и промышленных проблем. — М.: Советское радио, 1969. — 216 с.
3. *Авилов А. В.* Рефлексивное управление. Методологические основания. — М.: ГУУ, 2003. — 192 с.
4. *Виханский О. С., Наумов А. И.* Менеджмент: учеб., 3-е изд. — М.: Гардарики, 2003. — 528 с. ГЖ

*Мельников Михаил Леонидович,  
e-mail: melnikov@ssgpo.enrc.com  
Грачева Людмила Александровна,  
e-mail: GrachevaA@ssgpo.enrc.com*

**ORGANIZATIONAL AND ECONOMICAL BASIS OF PRODUCTION**

**Melnikov M. L.**<sup>1</sup>, Head of Department of Labor and Salary, e-mail: melnikov@ssgpo.enrc.com  
**Gracheva L. A.**<sup>1</sup>, Head of Economics Office

<sup>1</sup> «Sokolovsko-Sarbaiskoe Mining and Concentration Production Association» JSC (Rudny, Kazakhstan)

For 60 years, Sokolovsko-Sarbaiskoe Mining and Concentration Production Association passed the way of construction, creation and modernization. Collective of high-professional workers was formed. The last 20 years became very difficult for the Association. Production volumes were decreased to 6 mln. t. For the purpose of saving the market positions, there was realized the complex of measures on withdrawal of enterprises from crisis situation. From the beginning of 2000, the enterprise has constantly increased the volumes of yield of iron ore products. Nowadays, the enterprise successfully carries out the large investment program, directed on capital construction and technical re-equipment of basic means. There was developed the strategy of development of enterprise till 2040, which foresees the expanding of ore base, mastering of new deposits.

The growth of labor productivity corresponds to improvement of technology, renewal of technics, increasing of qualification of personnel, introduction of stimulating forms of labor remuneration, material and moral encouragement of workers. Average salary of workers of the Association was increased by 15-20% per year. High-qualified workers receive their personnel salaries.

**Key words:** Sokolovsko-Sarbaiskoe Mining and Concentration Production Association, management system, salary, types of material and moral encouragement.

**REFERENCES**

1. F. Taylor. Printsipy nauchnogo menedzhmenta (The Principles of Scientific Management). *Tsentr gumanitarnykh tekhnologiy* (Center of humanity technologies). Moscow, 1991. Available at: <http://gtmarket.ru/laboratory/basis/3631> (accessed: May 23, 2014).
2. S. L. Optner. *Sistemnyy analiz dlya resheniya delovyykh i promyshlennykh problem* (System Analysis for Business and Industrial Problem Solving). Moscow: Sovetskoe radio, 1969. p. 216.
3. Avilov A. V. *Refleksivnoe upravlenie. Metodologicheskie osnovaniya* (Reflexive management. Methodological basis). Moscow: State University of Management, 2003. 192 p.
4. Vihanskiy O. S., Naumov A. I. *Menedzhment: uchebniki. Trete izdanie* (Management: tutorials. Third edition). Moscow: Gardariki, 2003. 528 p.