



Уважаемые работники и ветераны ОАО «Учалинский ГОК»!

Сегодня ОАО «Учалинский ГОК» — это мощное горнорудное предприятие по производству медного и цинкового концентратов из медноколчеданных руд, добываемых на территориях Башкортостана и Челябинской области. Комбинат занимает лидирующие позиции в Уральском регионе по производству товарной продукции. За период 2009–2013 гг. на развитие объектов рудной базы, приобретение оборудования, реконструкцию обогатительной фабрики и другие производственные цели предприятие инвестировало более 15,9 млрд руб. Объем добычи и переработки руды в 2013 г. вырос на 13 % по сравнению с 2009 г.

Встречая юбилей родного предприятия, выражаю слова благодарности тем, кто стоял у истоков развития комбината, и тем, кто сегодня занят на производстве. Комбинат — это команда профессионалов, благодаря которой нам удается решать как производственные, так и социальные задачи. Мы работаем, развиваемся, осваиваем новейшие технологии, создаем прочные основы для будущего нашего предприятия и родного края.

Желаю всем успехов, крепкого здоровья, реализации самых смелых планов, семейного счастья и благополучия!

**Генеральный директор
ОАО «Учалинский ГОК»**

З. Р. ГИБАДУЛЛИН

УДК 622.012

**З. Р. ГИБАДУЛЛИН, А. В. АНДРОСЕНКО, Э. Р. ЗАЛЯЛЕТДИНОВ,
В. И. ГЕРНЕР** (ОАО «Учалинский ГОК»)

УЧАЛИНСКИЙ ГОК: 60 ЛЕТ ПО ПУТИ СТАБИЛЬНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



З. Р. ГИБАДУЛЛИН,
генеральный директор,
канд. техн. наук



А. В. АНДРОСЕНКО,
директор по общим
вопросам



Э. Р. ЗАЛЯЛЕТДИНОВ,
зам. гендиректора
по экономике — начальник
отдела бюджетирования



В. И. ГЕРНЕР,
зам. гендиректора —
начальник управления
ПКОТ и ПБ

Учалинский ГОК представлен как единый производственно-социальный комплекс. Основные этапы становления и развития горно-обогатительного предприятия показаны на фоне реализуемой политики социальной ответственности градообразующего предприятия за здоровье и благополучие работников, ветеранов, детей, молодежи, всех жителей, финансируя и поддерживая развитие практически всех основных сфер социальной жизни — культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, воспитания молодежи, жилищного строительства, благоустройства и др., комбинат формирует мощный ресурс для стабильной и долгосрочной деятельности.

Ключевые слова: горно-обогатительный комбинат, минерально-сырьевая база, открытые и подземные работы, социальная ответственность, градообразующее предприятие, подготовка кадров, развитие спорта и культуры, жилищное строительство, здравоохранение.

ОАО «Учалинский ГОК» — одно из крупнейших в Республике Башкортостан предприятий по добыче руды и производству медного и цинкового концентратов. Промышленные объекты комбината расположены в двух субъектах РФ — в Республике Башкортостан и Челябинской области, на территориях которых находятся основные эксплуатируемые и резервные месторождения медноколчеданных руд, составляющие сырьевую базу (МСБ) предприятия. Первым и одним из основных в составе МСБ комбината является Учалинское месторождение, открытое в 1939 г. как золоторудное. В том же году впервые разведочными скважинами подсечена медноцинковая колчеданная руда. Добыча окисленной золотосодержащей руды была начата в 1940 г. старательской артелью, а в 1941 г. образован Уча-



Новый многоквартирный жилой дом в г. Учалы

линский рудник треста «Башзолото». В годы войны потребность в драгоценном металле резко возросла. Горные работы проводили открытым и подземным способами, руду обогащали на местном перколяционном заводе. В 1948 г. начала функционировать фабрика законченного цикла обогащения. В 1954 г. приказом Минцветмета СССР рудник преобразован в Учалинский горно-обогатительный комбинат по добыче и переработке сульфидных и медно-цинковых колчеданных руд. В том же году на Учалинском месторождении начались горно-капитальные вскрышные работы.

Вторая половина прошлого столетия, вплоть до начала 1990-х годов, характеризуется постоянным ростом объемов производства и производительности, расширением минерально-сырьевой базы, совершенствованием технологии добычи и переработки рудного

сырья. Добычу руды в тот период проводили открытым способом на трех месторождениях — Учалинском, им. XIX партсъезда и Молодежном. В 1968 г. введена в действие обогатительная фабрика, которая к началу 1974 г. вышла на проектную мощность по переработке 3,5 млн т руды в год. Впервые в отечественной практике в Учалах начали применять коллективно-селективную и стадийную схемы обогащения руд, используя новые реагенты и высокопроизводительные флотационные машины, совершенствуя процессы фильтрации и сушки, что позволило повысить извлечение меди и благородных металлов в медный концентрат, снизить расходы электроэнергии и увеличить производительность обогатительного передела на 30 %. Вместе с комбинатом развивались г. Учалы, Учалинский район и пос. Межозерный.



Санаторий-профилакторий Учалинского ГОКа

К началу 1990-х годов Учалинский ГОК подошел как стабильно работающее и рентабельное предприятие. Однако уже тогда назревали серьезные проблемы, важнейшая из которых — неизбежный переход на более дорогостоящий подземный способ добычи руд в связи с исчерпанием запасов в границах открытых работ. Глубокие горизонты Учалинского, Молодежного, а также рудные тела Узельгинского и Талганского месторождений подлежали освоению и отработке только подземным способом. В 1977 г. Учалинский ГОК приступил к строительству Узельгинского, а в 1988 г. — Учалинского подземных рудников. Но даже в условиях экономического кризиса комбинат продолжал наращивать объемы добычи и переработки руд, проводил замену устаревшего горного оборудования, осуществлял техническую модернизацию и реконструкцию обогатительной фабрики (1998–2004 гг.). В 2001 г. достиг проектной объемов добычи (1,4 млн т руды) Учалинский подземный рудник, в 2004 г. — Узельгинский (2,2 млн т). Для доработки запасов руд глубоких горизонтов Молодежного месторождения в 2002 г. приступили к строительству еще одного подземного рудника — «Молодежно-го», который введен в эксплуатацию в 2007 г.

В настоящее время разработана программа развития МСБ Учалинского ГОКа на длительную перспективу с освоением Ново-Учалинского, Озерного и Западно-Озерного месторождений, суммарные запасы которых позволяют при напряженной работе, не снижая нынешних объемов добычи и переработки руды, постепенно вовлекать их в разработку по мере выбытия действующих мощностей на Учалинском и Узельгинском подземных рудниках.

Сегодня ОАО «Учалинский ГОК» представляет собой крупный промышленный комплекс и является одним из основных поставщиков сырья для Уральской горно-металлургической компании (УГМК). Медные и цинковые концентраты комбината полностью перерабатываются металлургическими заводами УГМК. В 2014 г. планируется добыть 5,9 млн т собственной медной и медно-цинковой колчеданной руды с переработкой ее на обогатительной фа-

брике комбината. Конечными продуктами переработки являются: медный концентрат с содержанием меди 19,01 %, соответствующий марке КМ-6 по ГОСТ Р 52998-2008; цинковый концентрат с содержанием цинка 50 %, соответствующий марке КЦ-3 по ТУ-1721-007-00201402-2005.

В ОАО «Учалинский ГОК» трудятся более 5000 человек, из них молодых специалистов с высшим образованием 548 человек, со средним профессиональным — 679. Приоритетным направлением деятельности комбината является обеспечение социально-трудовых прав и гарантий трудового коллектива, в том числе работающей молодежи.

В области кадровой политики главная роль отводится обучению персонала, повышению его профессиональной компетентности и трудового потенциала. Учебно-курсовой комбинат (УКК) занимается организацией процесса обучения персонала и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности по 144 рабочим профессиям. За 2009–2013 гг. через УКК подготовлено 5706 человек. С 2010 г. предприятие ежегодно финансово поощряет рационализаторские идеи молодых специалистов. Разработана программа по созданию в цехах Временных молодежных творческих коллективов (ВМТК), их участия в производственной деятельности комбината. В настоящее время внедрено в производство 6 проектов. С сентября 2013 г. приступило к работе корпоративное образовательное учреждение по повышению квалификации руководителей и специалистов предприятия — Технический университет УГМК в г. Верхняя Пышма, где за 4 месяца 2013 г. повысили свою квалификацию 220 руководителей и специалистов.

Наряду с развитием производства очень важным звеном в работе предприятия является социальная направленность, забота о каждом работнике, создание условий для полноценного отдыха и оздоровления, для поддержки подрастающего поколения. Достойная и стабильно выплачиваемая заработная плата на предприятии сегодня составляет 34600 руб. Социально-экономи-



Ансамбль народного танца «Ляйсян»

ческий пакет поощрений, льгот, материальной помощи и поддержки включает: участие в негосударственном пенсионном фонде (НПФ) «УГМК-Перспектива»; присвоение званий «Лучший мастер», «Лучший механик», «Лучший энергетик» и др.; вознаграждение за профессионализм и эффективность работы; субсидирование части ипотечной ставки кредитования; предоставление на льготных условиях работникам и членам их семей путевок в санаторий-профилакторий; выделение льготных путевок для детей в летний оздоровительный лагерь и др. В 2008 г. принято специальное решение: начиная с 13-й недели беременности и до наступления права на отпуск по беременности и родам женщины освобождаются от работы с сохранением среднего заработка и места работы. Им оказывают одновременную материальную помощь при рождении (усыновлении/удочерении) ребенка, а также выплачивают ежемесячную компенсацию. Женщинам, отправляющим детей в первый класс, предоставляется дополнительный оплачиваемый «социальный отпуск» в первый день учебного года.

Для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения работников предприятия в НПФ «УГМК-Перспектива» формируются солидарный пенсионный счет и именные пенсионные счета для дальнейших выплат пенсий. Каждому вновь вставшему на учет пенсионеру комбината открывается лицевой счет в банке «Кольцо Урала» для перечисления материальной помощи. Участники Великой Отечественной войны получают ежемесячную доплату к пенсии, денежное вознаграждение ко Дню Победы, бесплатные путевки в санаторий-профилакторий комбината, ежегодную бесплатную подписку на местные и региональные периодические издания.

На предприятии функционирует жилищная программа, в которой приоритетным правом пользуются молодые специалисты. Она направлена на улучшение жилищных условий и реализуется путем выделения жилья с беспроцентной рассрочкой платежа и субсидирования части ипотечной ставки кредитования. В

рамках жилищной программы за последние пять лет построено и предоставлено жилье работникам комбината общей площадью 17,4 тыс. м²; до 2016 г. планируется строительство еще двух многоквартирных домов.

Приоритетным направлением в части развития спорта и культуры является деятельность детских спортивных и творческих коллективов. Всего в спортивных и творческих клубах занимается более 600 детей и подростков. Комбинатом проведена реконструкция стадиона «Горняк», построено футбольное поле с искусственным покрытием и системой подогрева. Учалинская футбольная команда «Горняк-2» в 2013 г. стала чемпионом и обладателем Суперкубка Республики Башкортостан. В 2011 г. завершено строительство крытого ледового дворца «Горняк» на 1500 посадочных мест, который соответствует всем международным стандартам. В 2012 г. создана хоккейная команда «Горняк», которая была заявлена для участия в чемпионате России среди команд Юниорской хоккейной лиги. В сезоне 2012–2013 гг. команда «Горняк» стала чемпионом ЮХЛ России, а в сезоне 2013–2014 гг. вступила в состав Молодежной хоккейной лиги. В январе 2014 г. на ледовой арене «Горняк» прошел третий по счету матч за «Кубок поколения», участие в котором приняли лучшие хоккеисты первенства МХЛ — игроки «Востока» и «Запада». В сезоне 2012–2013 гг. детская хоккейная команда «Горняк» заняла 1-е место в чемпионате Башкортостана среди детей 13–15 лет.

В спортивно-техническом мотоклубе «Горняк» в основном занимаются дети из неполных и малообеспеченных семей. В 2013 г. команда спортсменов клуба заняла 1-е место в чемпионате Приволжского федерального округа, 3-е место в Международном кубке «Европа–Азия» по мотокроссу и стала серебряным призером чемпионата республики. В 2013 г. Учалинский ГОК совместно с клубом настольного тенниса ООО «УГМК-Холдинг» разработали программу развития настольного тенниса в городе и районе. Сейчас успешно функционируют 7 школ настольного тен-



Воспитанник спортивно-технического клуба «Горняк» на республиканских соревнованиях по мотокроссу



Молодежная хоккейная команда «Горняк» на матче за Кубок Поколения

ниси. Предприятие оказывает всестороннюю поддержку шахматистам. В 2013 г. 204 юных шахматиста приняли участие в 3-м турнире на Призы генерального директора ОАО «Учалинский ГОК». В том же году в Учалах при финансовой поддержке комбината состоялся чемпионат республики по классическим шахматам среди взрослых. 90 детей имеют персональный код ФИДЕ, 22 из них получили рейтинг.

В сфере культурно-просветительской работы комбинат оказывает финансовую поддержку образцовой студии бального танца «Кристалл» и ансамблю народного танца «Ляйсян», которые на сегодняшний день являются одними из ведущих творческих коллективов г. Учалы и Учалинского района, лауреатами российских и международных фестивалей и конкурсов. В 2013 г. ансамблю «Ляйсян» присвоено звание «Заслуженный коллектив народного творчества РФ».

В санатории-профилактории Учалинского ГОКа ежегодно оздоравливаются более 2000 человек. Отдыхающие проходят диагностическое обследование, после которого получают полный курс профилактического лечения. В санатории-профилактории созданы все условия для отдыха и лечения: грязелечебница, физиотерапия, озокеритолечение, лечебный массаж, мануальная терапия, галотерапия. Имеется зал лечебной физкультуры, сауна, подводный массаж. Круглогодично организуются заезды по путевкам «Мать и дитя». Работники комбината и их семьи при необходимости могут пройти лечение в лечебно-оздоровительных учреждениях Башкортостана, в Европейском медицинском центре «УГМК-Медицина» в Екатеринбурге, а также санаторно-курортное лечение в г. Карловы-Вары (Чехия). Ежегодно более 800 детей отдыхают в детском загородном оздоровительном лагере «Калкан», принадлежащем комбинату. В 2013 г. по результатам республиканского конкурса учреждений отдыха и оздоровления детей «Лучший лагерь Башкортостана» детский лагерь ОАО «Уча-

линьский ГОК» удостоен Гран-при в номинации «Детские загородные оздоровительные лагеря». Дети работников комбината отдыхают также в детских оздоровительных лагерях Болгарии.

Вся 60-летняя деятельность Учалинского ГОКа неразрывно связана с историей и социальным благополучием Учалинского района и г. Учалы. Немало славных страниц вписано в историю родного края. И в будущем основу достижений предприятия будут определять высокий профессионализм его работников, их целеустремленность и трудолюбие, а также всесторонняя социальная ответственность градообразующего предприятия за здоровье и благополучие работников, ветеранов и всех жителей города и района. Руководители и трудовой коллектив понимают, что развитие и поддержка социальной сферы являются мощным ресурсом стабильного и долгосрочного функционирования комбината.

Библиографический список

1. Учалинский ГОК-XXI век. — Учалы : ГУП РБ «Учалинская городская типография», 2009. — 282 с.
2. Социальная ответственность бизнес-сообщества Республики Башкортостан. Бюллетень. — Уфа : ТПП РБ, 2009. С. 102—103.
3. Учалинский район: Энциклопедия. — Учалы (ООО «Энциклопедия», Уфа), 2008. — 368 с.
4. Рахимова М. Г. Сегодня вкладываем даже не миллионы — миллиарды // «Учалинская газета». 2012. № 164—165. С. 3. [ГХ](#)

Гибадуллин Закария Равгатович,
e-mail: dir@ugok.ru

Андросенко Александр Васильевич,
e-mail: androsenko_av@ugok.ru

Зялялетдинов Эдуард Робертович,
e-mail: Z.eduard@ugok.ru

Гернер Владимир Иосифович,
e-mail: otb_gerner_vi@ugok.ru

UCHALINSKY MINING AND PROCESSING INTEGRATED WORKS: 60 YEARS ON THE WAY OF STABILITY AND SOCIAL RESPONSIBILITY

Gibadullin Z. R.¹, General Director, Candidate of Engineering Sciences, e-mail: dir@ugok.ru

Androsenko A. V.¹, Director for General Problems

Zalyaletdinov E. R.¹, Deputy General Director for Economy—Head of Budgeting Department

Gerner V. I.¹, Deputy General Director—Head of Department for Industrial Supervision, Occupational Safety and Fire Security

¹ Uchalinsky Mining and Processing Integrated Works JSC (Uchaly, Russia)

The Uchalinsky Mining and Processing Integrated Works JSC is the largest producer of copper, zinc and pyrite concentrates in Bashkortostan and Russia. Formally, the Company was launched on July 22, 1954 by the USSR Ministry of Nonferrous Metallurgy resolution on management of the Uchalinsky Mining and Processing Integrated Works being built.

The subsequent development of the Uchalinsky district and the town of Uchaly was inseparable from the Company. At the present time, the long-term development program has been elaborated for the Uchalinsky Mining and Processing Integrated Works with involvement of Novo-Uchalinsky, Ozerny and Zapadno-Ozerny deposits. The ultimate reserves of the deposits enable their gradual entrainment and development, in working with all might, without reduction in ore mining and processing outputs, as actual reserves of the operating Uchalinsky and Uzelginsky underground mines will be depleted.

Concerning the personnel policy, one of the main line of activity of the Company is the enhancement of occupational potential of the manpower resources. Along here, the main part is given to the personnel training aimed at higher professional competence.

This article describes the sweeping social policy of the Company, towards the social and economic improvement of the Company's employees and their families, as well as the retired employees, and towards assistance in public health service and development in terms of occupational safety. The Company's preferred direction in the area of sports and culture is the successful activities of children's sports and creative schools. The Company's anniversary is an important historical date and a memorable milestone that the Company has reached to the best advantage.

Key words: *mining and processing integrated works, mineral and raw materials base, open-pit and underground mining, social responsibility, town-forming enterprise, personnel training, sports and culture development, housing construction, public health service.*

REFERENCES

1. Uchalinskiy Gorno-Obogatitelnyy Kombinat — XXI vek (Uchaly Mining and Metallurgical Combine — XXI century). Uchaly : Uchaly Municipal Printing House, 2009, 282 p.
2. Sotsialnaya otvetstvennost biznes-soobshchestva Respubliki Bashkortostan. Byullyuten (Social responsibility of business-community of Republic of Bashkortostan. Bulletin). Ufa : Chamber of Commerce and Industry of Republic of Bashkortostan, 2009, pp. 102—103.
3. Uchalinskiy rayon: Entsiklopediya (Uchaly region: Encyclopedia). UFA : «Entsiklopediya» LLC, 2008, 368 p.
4. Rakhimova M. G. Segodnya vkladyvaem dazhe ne milliony — milliardy (Today investments: not millions, but billions). Uchalinskaya gazeta — Uchaly newspaper, 2012, No. 164—165.