

УДК 622:331.36

А. И. БАЖЕНОВ, О. Е. МАМАЕВ, Д. Г. ГУСАК (АО «СГПО»)

ПЕРЕДОВАЯ СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В ОБЪЕДИНЕНИИ



А. И. БАЖЕНОВ,
вице-президент



О. Е. МАМАЕВ,
вице-президент
по управлению персоналом



Д. Г. ГУСАК,
начальник
отдела кадров

Освещена кадровая политика АО «СГПО» по подготовке и переподготовке, повышению квалификации рабочих, руководителей и специалистов. Показано успешное взаимодействие Объединения с учебными заведениями. Рассказано о деятельности Учебного центра по подготовке кадров, созданного на базе АО «СГПО» в 1955 г.

Ключевые слова: подготовка кадров, кадровый резерв, обучение, учебные заведения, учебный центр.

Ключевым фактором успешной работы любого предприятия является квалифицированный персонал. Цель кадровой политики АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» (АО «СГПО») — обеспечение оптимального баланса процессов обновления, сохранения и развития необходимого качественного и количественного состава персонала в соответствии с потребностями бизнеса.

Объединение является высокотехнологичным предприятием. В связи с этим президентом АО «СГПО» М. М. Турдахуновым перед службой управления персоналом поставлена важная задача постоянного повышения квалификации и переподготовки работников, эксплуатирующих современное оборудование и производственные объекты.

В течение 60 лет кадровая служба предприятия активно занимается подготовкой резерва для нужд подразделений. Работа по формированию кадрового резерва начинается с общеобразовательных школ. Наша задача — помочь школьникам в выборе профессии, показать преимущества работы в АО «СГПО».

Знакомство старшеклассников с работой Объединения и специальностями проводится отделом молодежной политики предприятия. Более 3000 учащихся в течение учебного года посещают ознакомительные экскурсии и тематические встречи со специалистами подразделений.

Профессиональная подготовка для Объединения горняков, обогатителей, железнодорожников осуществляется колледжами г. Рудного и Рудненским индустриальным институтом, а на произ-

водстве — Учебным центром подготовки кадров АО «СГПО».

Ежегодно комбинат заключает с этими учебными заведениями договоры о прохождении студентами производственной практики. Для привлечения молодежи на специальности, остро необходимые предприятию, группам обогатителей, проходчиков, машинистов тягового агрегата АО «СГПО» выплачивает стипендии.

В 2014 г. заключен договор с Рудненским индустриальным институтом о выплате стипендий студентам специальностей «металлург» и «обогатитель». Ежегодно в соответствии с меморандумом, заключенным между Управляющей компанией и акиматом Костанайской области, колледжам и институту выделяются десятки миллионов тенге. Предприятие также оказывает всестороннюю помощь и содействие в создании и совершенствовании учебно-материальной базы учебных заведений. Так, например, в Рудненском горно-технологическом колледже АО «СГПО» оборудовало лабораторию по обучению профессиям машиниста тепловоза и электровоза; в Рудненском индуст-



Ознакомление главы государства Н. А. Назарбаева с дуальной системой подготовки кадров в АО «СГПО»

© Баженов А. И., Мамаев О. Е., Гусак Д. Г., 2014



**Отработка
навыков управления
самосвалом
Caterpillar**

стриальном институте в 2013 г. оснастило современным оборудованием научно-техническую лабораторию по проектированию карьеров, шахт и маркшейдерского дела на сумму 20 млн тенге. Для Колледжа строительства и транспорта приобретен «сварочный класс» стоимостью 8 млн тенге.

Выявлению перспективных специалистов для работы в АО «СГПО» помогает многолетний опыт работы с практикантами. Только в 2013 г. в подразделениях АО «СГПО» прошли практику более 1200 студентов вузов и колледжей. Ежегодный прием на работу выпускников учебных заведений составляет 300 человек.

В соответствии с действующим Положением АО «СГПО» «О проведении практики для студентов вузов и колледжей» в 2013 г. выплачено студентам, наставникам и руководителям практики 62 млн тенге. В рамках профориентационной работы по итогам учебного года в колледжах г. Рудного предприятие награждает лучших учащихся, а также преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

Для подготовки инженерных кадров из рабочих в АО «СГПО» разработана специальная программа, по которой в казахстанских вузах и колледжах обучаются за счет средств Объединения до 160 человек.



**Имитация
сварочных работ**



Тренажер гидравлического экскаватора Terex — гордость Учебного центра

С 2003 г. для обеспечения потребности в молодых специалистах по стратегическим направлениям на ближайшие пять лет Объединение полностью оплачивает обучение детей работников предприятия в республиканских и зарубежных вузах.

За большую грантовую поддержку, спонсорскую помощь в подготовке молодых специалистов в казахстанских вузах и активное социальное партнерство АО «СГПО» награждено Дипломом Ассоциации вузов Республики Казахстан (РК) и Почетной грамотой Конфедерации работодателей РК, президента Ассоциации вузов РК и президента Ассоциации профессионального образования Казахстана.

На базе Объединения успешно функционирует Учебный центр подготовки кадров, образованный в 1955 г. Начинаясь он с учебных пунктов на рудниках и в цехах комбината. Всего за период существования Учебного центра обучение прошли около 200 тыс. человек.

В настоящее время главной задачей, стоящей перед Учебным центром подготовки, является опережающее обеспечение производства квалифицированными кадрами и повышение уровня безопасности труда. Обучение персонала осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации руководителей и специалистов;
- подготовка и повышение квалификации рабочих;
- обучение по промышленной безопасности.

Повышение квалификации рабочих, руководителей и специалистов проводится в соответствии с утвержденным планом обучения. За 2013 г. более 400 руководителей и специалистов прошли повышение квалификации в учебных центрах Республики Казахстан и стран ближнего и дальнего зарубежья. Для повышения квалификации инженеров реализован проект МБА «Executive Management», по которому были обучены 38 человек. Повышают

свой профессиональный уровень механики, энергетики, горняки, железнодорожники, бухгалтеры и экономисты.

Учебный центр подготовки кадров АО «СГПО» осуществляет подготовку и повышение квалификации рабочих более чем по 230 профессиям. Перечень профессий определяется потребностями подразделений. В среднем за год профессиональное обучение здесь проходят до 6 тыс. человек.

Любой работник Объединения может пройти подготовку, повысить квалификацию, получить смежную профессию. Занятия ведут опытные педагоги, хорошо знакомые со спецификой работы предприятия.

Недавно осуществлены реконструкция здания Учебного центра подготовки кадров, стоимостью более 200 млн тенге, и модернизация учебной базы на сумму 65 млн тенге. Кабинеты учебного центра оснащены по последнему слову техники, установлены специальные обучающие компьютерные тренажеры, на которых молодежь предприятия осваивает сложнейшую дорогостоящую технику. Приобретены электронные учебники, наглядные пособия, действующие стенды. Оборудованы несколько компьютерных классов, лингафонный кабинет для изучения казахского и английского языков.

Обучение ведется преимущественно без отрыва от производства. На предприятии внедряется дуальная система обучения, которая объединяет интересы предприятия, будущего специалиста и государства. Качество подготовки рабочих соответствует высочайшим международным требованиям, предъявляемым квалификационными характеристиками к профессиям.

В течение прошедших лет Объединением накоплен богатый опыт по обучению кадров непосредственно на производстве в



Обучение персонала государственному языку в лингафонном кабинете

сравнительно короткие сроки и с минимальными затратами. Организована Школа кадрового резерва, в которой осуществляется подготовка работников на замещение должностей начальников

смен, участков, заместителей начальников и специалистов подразделений. Обучение слушателей проводится в активной форме путем обсуждений, собеседований, дискуссий. Филиалы школы созданы на Качарской и Куржункульской площадках АО «СГПО».

Сегодня для пришедших работать в Объединение выпускников институтов кадровые программы АО «СГПО» — это не только шанс заявить о себе, но и возможность принять активное участие в развитии производства.

Успешное функционирование системы подготовки кадров является результатом политики руководства АО «СГПО», которая включает основные направления, реализацию поставленных задач, формирование материально-технической базы, контроль и анализ итогов учебных процессов.

В результате постоянной работы по подготовке кадрового резерва Объединение обеспечено персоналом в полном объеме, что позволяет успешно решать производственные задачи, выдвигаемые потребностями бизнеса.

Библиографический список

1. Назарбаев Н. А. Выступление на II съезде Молодежного крыла «Жас Отан» // Материалы II съезда Молодежного крыла «Жас Отан». — Астана, 2012.
2. Гусак Д. Г. Раз ступенька — два ступенька, будет карьерная лесенка... // Горно-металлургическая промышленность. 2011.
3. Божко Л. Л., Гусак Д. Г. Ресурсное обеспечение проектов карты индустриализации Казахстана // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2010. № 4 (24). **ГЖ**

Баженов Анатолий Иванович,
e-mail: bazhenov@ssgpo.enrc.com

Мамаев Олег Евгеньевич,
e-mail: mamaev@ssgpo.enrc.com

Гусак Дмитрий Георгиевич,
e-mail: gusakdg@ssgpo.enrc.com

ADVANCED SYSTEM OF PERSONNEL TRAINING IN THE ASSOCIATION

Bazhenov A. I.¹, Vice President

Mamaev O. E.¹, HR Vice President, mamaev@ssgpo.enrc.com

Gusak D. G.¹, HR Department Head

¹ Sokolov-Sarbai Mining Production Association, JSC (Rudnyi, Kazakhstan)

HR policy at Sokolov-Sarbai Mining Production Association (SSGPO) in the field of advanced training and retraining of workers, managers and specialists is described.

The work on forming the personnel reserve starts from secondary schools. The association helps the pupils to choose profession, showing advantages of employment in SSGPO facilities. Managers from the department of youth policy at the enterprise organize regular thematic meetings of pupils with professional specialists and work tours. Professional training of miners, dressers and railroad men in Rudnyi is realizing by city colleges, Rudnyi industrial institute and (at SSGPO) by Personnel training center. SSGPO leadership lends comprehensive aid and assistance in creation and improvement of teaching and material resources.

Advanced training of workers, managers and specialists is conducted in correspondence with the approved plan of education. More than 400 managers and specialists have completed advanced training in 2013 in the training centers of Kazakhstan and other countries near and far abroad. The project MBA "Executive manager" has been realized in the Association for advanced training of engineers, and 38 specialists have completed this education. SSGPO Personnel training center provides education and advanced training for more than 230 working professions. The list of these professions is determined according to requirements of departments. In average, up to 5,500 people have completed their professional education in this center every year, while education is organized mainly "on-job".

As a result of permanent work to form the personnel reserve, staffing position in the Association in general makes about 99 %, providing all departments with human resources.

Key words: *personnel training, personnel reserve, education, educational institutions, training center.*

REFERENCES

1. Nazarbaev N. A. Speech at the II Meeting of the Youth wing "Zhas Otan". Astana. 2012.
2. Gusak D. G. *Raz stupenka, dva stupenka, budet karyernaya lesenka* (First step, second step will make the career stairway). Gorno-metallurgicheskaya promyshlennost (Mining and metallurgical industry). 2011.
3. Bozhko L. L., Gusak D. G. *Resursnoe opespechenie proektov karty industrializatsii Kazakhstana* (Resource provision of Kazakhstan map of industrialization projects). Upravlenie ekonomicheskimi sistemami (Management of economical systems), Electronic scientific journal. 2010. No. 4 (24).